



Il presente Codice etico è diretto agli organi sociali e ai loro componenti, al management, ai dipendenti, ai collaboratori esterni, ai consulenti e ai collaboratori a qualunque titolo, agli agenti, ai procuratori, a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di Chrysos S.p.A e, in generale, a tutti coloro con i quali Chrysos S.p.A entrino in contatto nel corso della loro attività .

La Direzione di Chrysos S.p.A si impegna a svolgere e condurre la sua attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.

Nello specifico si impegna a:

- non praticare corruzione;
- non tollerare il riciclaggio di denaro e il finanziamento di attività terroristiche;
- sviluppare l'attività del Know Your Counterpart nel rispetto delle leggi e delle norme in vigore;
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti venduti;
- prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti;
- rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati;
- esercitare la massima vigilanza sulla catena di fornitura, nello specifico per la fornitura di oro;
- garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno degli stabilimenti durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni;
- mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari.

Inoltre la direzione di Chrysos S.p.A per attestare il proprio impegno in ambito ambientale si è certificata ISO 14001:2015.

La Direzione di Chrysos S.p.A crede e si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

A tale scopo Chrysos S.p.A. s'impegna a:

- non tollerare il ricorso al lavoro minorile;
- non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati;
- garantire e migliorare gli standard sanitari e di sicurezza nella sede produttiva e nelle attività;
- non operare alcuna discriminazione di razza, etnia, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, età in modo che a tutte le persone siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista;
- non praticare punizioni corporali in alcuna circostanza e a vietare il ricorso a trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma;
- definire una procedura di gestione delle vertenze disciplinari rispetto a comportamenti non adeguati rispetto a quanto definito dalle disposizioni RJC/COP;
- rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione, in assenza di tali requisiti di legge, ad adottare le norme prevalenti nel settore;
- sostenere lo sviluppo delle comunità nel cui ambito operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale.

La politica etica è riesaminata annualmente e diffusa a tutto il personale mediante affissione in bacheca.