

CHRYSOS

Whistleblowing

Chrysos si impegna costantemente nel promuovere un ambiente lavorativo etico e trasparente e in linea con i valori fondamentali. Proprio a tal fine mettiamo in campo le migliori soluzioni per garantire che dipendenti, dirigenti, collaboratori, partner terzi e tutte le figure coinvolte nel nostro network rispettino elevati standard etici e legali.

A tale scopo, Chrysos ha adottato una serie di linee guida, tra cui il **Codice Etico, il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n.231, la Policy Anti-corruzione, il Codice di Condotta dei Fornitori, la Politica sulla Salute e Sicurezza, la Politica Ambientale e altre policy e procedure interne**, al fine di garantire il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

La trasparenza è fondamentale per il nostro successo e incoraggiamo tutti i membri dell'organizzazione a segnalare in buona fede eventuali comportamenti non conformi alle norme etiche e legali. La Procedura di Whistleblowing è stata implementata per fornire un canale sicuro e confidenziale attraverso il quale è possibile segnalare potenziali irregolarità.

Il vostro contributo alla promozione di un ambiente etico sia fondamentale per il nostro successo collettivo. Grazie per il vostro impegno continuo.

Cosa segnalare

Chrysos sostiene i propri stakeholder (amministratori, dirigenti, organi di controllo, manager, i dipendenti e altri collaboratori, partner aziendali, ...) nel segnalare qualsiasi attività potenzialmente illegale, scorretta o disonesta, oltre che azioni o comportamenti che possano causare danno o pregiudizio, anche di immagine, a Chrysos stessa.

Si incoraggia la segnalazione di azioni o comportamenti contrari a:

- il **Codice Etico**
- il **Modello di organizzazione, gestione e controllo** ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n.231
- la **Policy Anti-corruzione**
- il **Codice di Condotta dei Fornitori**
- la **Politica sulla Salute e Sicurezza**
- la **Politica Ambientale**
- altre **policy e procedure interne**

Non saranno trattate le segnalazioni diverse da quelle previste dalla normativa di riferimento o da quelle qui indicate, in particolare quelle riferite a richieste e reclami di natura commerciale.

È importante sottolineare che Chrysos non tollera affermazioni false o vessatorie, meri sospetti, voci, lamentele personali o rivendicazioni infondate. Qualsiasi abuso di questa procedura sarà oggetto di azioni disciplinari.

Come segnalare

Per facilitare le segnalazioni, abbiamo implementato una piattaforma informatica web gestita da un soggetto terzo specializzato. Questa piattaforma garantisce professionalità, discrezione e rispetto delle normative locali per la tutela della riservatezza dell'identità del Segnalante, del Segnalato, di eventuali terzi o testimoni citati e dei fatti riportati nella segnalazione.

Segnala qui:
<https://chrysos.integryalert.com/>

In alternativa, è possibile:

- **inviare una lettera cartacea intestata a:**
Whistleblowing Chrysos - Internal Audit
Via Albertoni 10
36060 - Romano d'Ezzelino - (VI) - ITALY
- **scrivere all'indirizzo whistleblowing@chrysos.com**

È anche possibile richiedere un incontro diretto con il Gestore delle Segnalazioni.

Per le situazioni particolari che coinvolgono le Società italiane/europee, è prevista la possibilità di comunicare tramite canali esterni come ANAC, Autorità giudiziaria o divulgazione pubblica.

Riconosciamo che ci possono essere situazioni in cui il Segnalante preferisca rimanere anonimo. Chrysos prende in considerazione e analizza attentamente anche le segnalazioni anonime, valutando la serietà, la credibilità e la probabilità che i fatti siano confermati da fonti attendibili.